

2021 年兴国县绩效管理工作开展情况说明

2021 年，兴国县财政局围绕建成全方位、全过程、全覆盖预算绩效管理体系的要求，加强制度建设，多方联动，齐抓共管，紧扣预算绩效管理各环节，围绕“五个着力”，全面推进预算绩效管理改革。

一、扎紧制度铁篱笆，落实主体责任，增强绩效管理意识。认真贯彻落实《关于全面实施预算绩效管理的意见》（兴发[2020]13 号），制定了《推进全县预算绩效管理提质增效工作方案》、《县级部门项目支出核心绩效目标和指标设置及取指引（试行）》的通知、《兴国县本级财政支出事前绩效评估管理暂行办法》、规范有序提升绩效目标编制和评价工作质量。建立“事前绩效评估、绩效目标、绩效运行监控、绩效评价、绩效结果应用”环节工作运行机制，把预算绩效管理紧密嵌入预算执行、运行监控、决算过程中。通过绩效评价及结果应用，牢固树立“花钱必问效，无效必问责”绩效管理意识。

二、紧扣预算绩效管理各环节，织密预算绩效管理网。
一是着力开展事前绩效评估，科学论证立项的必要性、合理性、可行性以及可承受财力负担，避免政策重叠和资金重复安排，增强经济发展可持续。**二是**着力科学设定绩效目标，加强人员培训，举办绩效管理培训班，强化实操性。绩

效目标设置注重立项必要性经济性，目标细化可量化，符合实际切实可行，做到任务数与预算资金量相匹配。**三是**着力绩效运行监控》，第一时间发现绩效目标偏差、预算执行进度慢的项目，及时督促整改，提高预算资金执行率。**四是**着力组织开展部门预算绩效自评，要求各单位对 2021 年所有项目支出、部门整体支出、上级 转移支付项目支出开展绩效评价，自评覆盖率达到 100%，加强第三方中介机构重点绩效评价管理工作，通过招投标的方式选取了三家有实力有经验业务精的第三方中介机构开展重点绩效评价工作，拟选取 16 个部门、11 个重点项目开展财政评价。**五是**着力强化绩效评价结果应用，及时将绩效评价结果反馈被评价单位，跟踪整改落实情况，部门单位绩效目标实现情况作为下一年度预算编制重要参考，并将年度财政评价结果形成汇总报告报送县政府，并同时报县人大，接受人大监督。